

ALCALDÍA MUNICIPAL DE SANTA TECLA
EL SALVADOR, C.A.

SECRETARÍA

Referencia: SO-110321

Período 2018-2021.

Acuerdo N° 2,224

Para su conocimiento y efectos legales, transcribo el acuerdo que literalmente dice:

“””2,224) El Concejo Municipal, CONSIDERANDO:

- I- Que la Licenciada Catalina Concepción Chinchilla de Escobar, Directora de Talento Humano, somete a consideración solicitud de aprobación de Plan de Capacitación 2021.
- II- Que la Ley de la Carrera Administrativa Municipal, en el artículo 81, establece que las Municipalidades están en la obligación de elaborar y aprobar manuales para la administración del Recurso Humano.
- III- Que según la Ley de la Carrera Administrativa Municipal, en el artículo 47 establece: La capacitación de los funcionarios de carrera tendrá como objetivo fundamental el óptimo ejercicio de las competencias propias de la administración pública municipal y estará orientada a propiciar el mejoramiento en la prestación de los servicios, a actualizar los conocimientos y desarrollar las potencialidades, destrezas y habilidades de los empleados, así como a subsanar las deficiencias detectadas en la evaluación del desempeño.
- IV- Que la citada ley establece en el artículo 49, que los funcionarios y empleados están obligados a recibir las capacitaciones que hayan sido asignadas por la autoridad correspondiente y serán tomadas en cuenta para los ascenso, promociones e incentivos.
- V- Que según el Reglamento Interno, de la Municipalidad de Santa Tecla y Entidades Descentralizadas en el artículo 30, numeral 14, artículo 31, numeral 29) establece como un derecho del servidor público la capacitación permanente y la obligación de asistir con puntualidad a las capacitaciones convocadas, en el TITULO VII, DE LAS OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LA ADMINISTRACIÓN, Art. 33, Numerales 11 y 25), permitir la asistencia a capacitaciones, cursos y otros, a los servidores públicos cuando hayan sido convocados oportunamente.
- VI- Que se ha integrado el Plan de Capacitación Alcaldía Municipal de Santa Tecla y Entidades Descentralizadas 2021, con los resultados del proceso de Detección de Necesidades de Capacitación, los requerimientos específicos de las unidades organizativas y por capacitaciones regulatorias. De igual forma, periódica y

oportunamente, las unidades organizativas, podrán presentar solicitudes de capacitación específicas costeadas por INSAFORP, en el transcurso del presente año.

VII- Que en el presupuesto 2021, de la Dirección de Talento Humano, se cuenta con el específico de Servicios de Capacitación, para cubrir capacitaciones especializadas.

Por lo tanto, **ACUERDA:**

- 1. Aprobar el Plan de Capacitación de la Alcaldía Municipal de Santa Tecla y Entidades Descentralizadas 2021, y su ejecución.**
- 2. Autorizar a la Señora Tesorero Municipal, para que oportunamente erogue las cantidades que correspondan, para la ejecución del plan, incluyendo solicitudes de capacitación específicas.-Comuníquese''''''.**

Dado en el Salón de Sesiones de la Alcaldía Municipal de Santa Tecla, a los once días del mes de marzo de dos mil veintiuno.

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTA TECLA, INTEGRADO POR: ROBERTO JOSÉ d'AUBUISSON MUNGUÍA, ALCALDE MUNICIPAL, VERA DIAMANTINA MEJÍA DE BARRIENTOS, SINDICO MUNICIPAL. REGIDORES PROPIETARIOS: VICTOR EDUARDO MENCÍA ALFARO, LEONOR ELENA LÓPEZ DE CÓRDOVA, JAIME ROBERTO ZABLAH SIRI, YIM VÍCTOR ALABÍ MENDOZA, CARMEN IRENE CONTRERAS DE ALAS, JOSÉ GUILLERMO MIRANDA GUTIÉRREZ, JULIO ERNESTO GRACIAS MORÁN C/P JULIO ERNESTO SÁNCHEZ MORÁN, NERY ARELY DÍAZ AGUILAR, NERY RAMÓN GRANADOS SANTOS, JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ MARAVILLA, MIREYA ASTRID AGUILLÓN MONTERROSA Y NORMA CECILIA JIMÉNEZ MORÁN. REGIDORES SUPLENTE: JOSÉ FIDEL MELARA MORÁN, JORGE LUIS DE PAZ GALLEGOS, REYNALDO ADOLFO TARRÉS MARROQUÍN Y BEATRIZ MARÍA HARRISON DE VILANOVA; PARA EL PERÍODO CONSTITUCIONAL DEL 1 DE MAYO DE 2018 AL 30 DE ABRIL DE 2021.

Y para ser notificado.

**ROMMEL VLADIMIR HUEZO
SECRETARIO MUNICIPAL**